

## A 21 KUTATÓKÖZPONT gyermekvédelmi és ehhez kapcsolódó intézkedései

### Fogalomtár

Az alábbi dokumentumot az "UNHCR fogalmak fő glosszáriuma" című dokumentummal teljes összhangban hoztuk létre (pl.: a "gyermek", "szexuális zaklatás" meghatározása...). Hacsak kifejezetten másként nem szerepel, az UNHCR által felvázolt fogalom meghatározások érvényesek. Amennyiben az a helyzet állna elő, hogy a nemzeti jogban szereplő fogalom meghatározások ellentmondanak vagy nem olyan átfogóak, mint az ENSZ Menekültügyi Főbiztosságának fogalma, a 21 KUTATÓKÖZPONT a legmagasabb szintű védelem és megfelelés biztosítása érdekében az ENSZ Menekültügyi Főbiztossága által meghatározott nemzetközi szabványt veszi alapul.

Az "alkalmazottak" a 21 KUTATÓKÖZPONT által alkalmazott vagy felvett személyeket jelenti, valamint azokat, akik a 21 KUTATÓKÖZPONT nevében beszélhetnek, akár önkéntes, akár fizetett alapon.

"Szerződéses megbízottak": a 21 KUTATÓKÖZPONT számára dolgozó bármely külső személy/jogi személy, függetlenül attól, hogy önkéntes vagy fizetett alapon.

### Cél

A 21 KUTATÓKÖZPONT Védelmi intézkedéseinek ("intézkedések") célja, hogy megvédje az embereket, különösen a gyermekeket, a különösen kiszolgáltatott felnőtteket és a támogatásban részesülőket minden olyan kártól és megkülönböztetéstől, amely a 21 KUTATÓKÖZPONT Európai Intézkedések Intézetével ("21 KUTATÓKÖZPONT") való kapcsolatfelvételük miatt érheti őket. Ez magában foglalja az alábbiakból eredő károkat:

- A 21 KUTATÓKÖZPONT-rel kapcsolatban álló alkalmazottak magatartása,
- a 21 KUTATÓKÖZPONT programjainak és tevékenységeinek tervezése és végrehajtása.

A intézkedések meghatározzák a 21 KUTATÓKÖZPONT által vállalt kötelezettségeket, és tájékoztatják az alkalmazottakat és munkatársakat a védelemmel kapcsolatos felelősségükről.

Mi az a védelem?

A védelem azt jelenti, hogy minden ésszerű lépést megteszünk annak érdekében, hogy minimálisra csökkentsük az ártalom, különösen a szexuális erőszak, beleértve a kizsákmányolást, a visszaélést és a zaklatást, bekövetkezésének kockázatát; hogy megvédjük az embereket, különösen a kiszolgáltatott felnőtteket és a gyermekeket az ilyen ártalomtól; és hogy megfelelően reagáljunk, ha mégis bekövetkezik az ártalom.

### Terjedelem

- A KUTATÓKÖZPONT mind a 8 munkatársa
- A 21 KUTATÓKÖZPONT-tal kapcsolatba lépő munkatársak, beleértve, de nem kizárólagosan a következőket: tanácsadók, önkéntesek, vállalkozók, programlátogatók, beleértve az újságírókat, hírességeket és politikusokat.

### Jogi keret

- A nemzeti jogszabályokkal összhangban.
- Az Európai Unió Alapjogi Chartája.

- A gyermek jogairól szóló egyezmény
- Az Európai Szociális Charta
- A gyermekek jogainak gyakorlásáról szóló európai egyezmény
- A felnőttek nemzetközi védelméről szóló egyezmény
- Az ENSZ egyezmény a nőkkel szembeni hátrányos megkülönböztetés minden formájának kiküszöböléséről
- A fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezmény
- A 95/46/EK uniós irányelv - GDPR irányelv

### **Intézkedései nyilatkozat**

A 21 KUTATÓKÖZPONT hisz abban, hogy mindenkinek, akivel kapcsolatba kerülünk, életkortól, nemtől, társadalmi-gazdasági háttértől, fogyatékossgától vagy etnikai származástól függetlenül joga van ahhoz, hogy megvédjék a bántalmazás, a visszaélés, az elhanyagolás és a kizsákmányolás minden formájától. A 21 KUTATÓKÖZPONT nem asszisztál ahhoz, hogy az alkalmazottak vagy egyéb munkatársak bántalmazzák vagy kizsákmányolják a személyeket.

A szabályzat a következő védelmi területekkel foglalkozik: a gyermekek védelme, a felnőttek védelme, valamint a szexuális kizsákmányolás és visszaélés elleni védelem.

A 21 KUTATÓKÖZPONT elkötelezi magát amellet, hogy munkája során a megelőzés, a bejelentés és a reagálás három pilléréen keresztül foglalkozik a védelemmel.

### **Megelőzés**

21 KUTATÓKÖZPONT:

- a 21 KUTATÓKÖZPONT nevében történő munkavégzésre felvett minden alkalmazott/szerződött személy háttérelővizsgát végez, függetlenül attól, hogy önkéntes vagy fizetett alapon. Ezen túlmenően a 21 KUTATÓKÖZPONT nevében végzett tevékenységek végzéséhez büntetlen előéletre van szükség, függetlenül attól, hogy gyermekek vagy felnőttek vesznek részt a tevékenységben. A háttérelővizsga mértéke a 21 KUTATÓKÖZPONT rendelkezésére álló erőforrásoktól függ, mivel a szervezet nem tudja biztosítani ugyanazt az átvilágítási eljárást, mint a közigazgatás vagy a nemzetközi együttműködések esetében.

- Biztosítani kell, hogy minden alkalmazott/szerződő fél hozzáférjen a szabályzathoz, ismerje azt, és tudja, hogy milyen felelősséggel tartozik a szabályzatban belül. A szabályzat a szervezet honlapján (<http://21kutatokozpont.hu>) lesz elérhető.

- A 21 KUTATÓKÖZPONT munkatársai/szerződő felei első munkanapjukon megismerkednek ezzel a dokumentummal. A 21 KUTATÓKÖZPONT biztosítja továbbá, hogy az alkalmazottakat/szerződéses munkatársakat haladéktalanul tájékoztatták a következőkről, a dokumentumban bekezdett változásokról és azok következményeiről az alkalmazottak/szerződéses felek magatartására nézve.

- Minden programját és tevékenységét úgy tervezi meg és végzi, hogy megvédje az embereket a 21 KUTATÓKÖZPONT-tal való érintkezésükből eredő esetleges ártalmak kockázatától. Ez magában foglalja a programjainkban részt vevő egyénekre vonatkozó információk gyűjtésének és közzétételének módját is.

- Szigorú védelmi eljárásokat alkalmaz a személyzet és a kapcsolódó személyzet felvétele, irányítása és alkalmazása során.

- A védelmi aggályokról szóló jelentések azonnali és megfelelő eljárás szerinti nyomon követése. Ez magában foglalja a jelen dokumentum esetleges módosításait is.
- Biztosítjuk, hogy a 21 KUTATÓKÖZPONT tevékenységeinek minden résztvevője, munkatársa vagy vállalkozója tiszteletben tartsa a szervezet honlapján meghatározott GDPR-irányelveket, amelyek megfelelnek a nemzetközi szabványoknak. Ez a jelen irányelv végrehajtására is vonatkozik.

### **Gyermekvédelem**

21 A KUTATÓKÖZPONT alkalmazottai és egyéb munkatársai nem:

- Szexuálisan zaklathatják vagy zsákmányolhatják ki a gyermekeket.
- Tehetnek ki gyermeket fizikai, érzelmi vagy pszichológiai bántalmazásnak vagy elhanyagolásnak.
- Gyermekkel semmilyen kereskedelmi célú kizsákmányoló tevékenységet nem folytathatnak, beleértve a gyermekmunkát vagy a gyermekkereskedelmet.

### **Felnőttek védelme**

21 A KUTATÓKÖZPONT alkalmazottai és egyéb munkatársai nem:

- Felnőttekkel szexuálisan nem élhetnek vissza, és nem zsákmányolhatják ki őket
- Felnőtteket fizikai, érzelmi vagy pszichológiai bántalmazásnak vagy elhanyagolásnak nem tehetik ki

### **Védelem a szexuális kizsákmányolás és visszaélés ellen**

21 A KUTATÓKÖZPONT alkalmazottai és egyéb munkatársai nem:

- Nem cserélhetnek pénzt, munkát, árut vagy szolgáltatást szexuális tevékenységért. Ez magában foglal minden olyan cserét, amely a támogatás kedvezményezettjeinek jár.
- Semmilyen szexuális kapcsolatot nem létesíthetnek a segítségnyújtás kedvezményezettjeivel, mivel ezek eredendően egyenlőtlen hatalmi dinamikán alapulnak.

Továbbá a 21 KUTATÓKÖZPONT alkalmazottai és egyéb munkatársai kötelesek:

- Hozzájárulni egy olyan környezet kialakításához és fenntartásához, amely megakadályozza a védelmi szabályok megsértését, és elősegíti a védelmi intézkedések végrehajtását.
- A 21 KUTATÓKÖZPONT munkatársa vagy a kapcsolódó személyzet által elkövetett védelmi jogsértésekkel kapcsolatos aggályokat vagy gyanúkat jelenteni az illetékes munkatársnak.

### **Jelentések engedélyezése**

A 21 KUTATÓKÖZPONT gondoskodik arról, hogy az alkalmazottak és a közösségek számára, amelyekkel együtt dolgozunk, elérhetővé váljanak a biztonságos, megfelelő és hozzáférhető eszközök a védelemmel kapcsolatos aggályok bejelentésére. A 21 KUTATÓKÖZPONT külső forrásokból, például a nyilvánosság tagjaitól, partnerektől és hivatalos szervektől érkező panaszokat is elfogad.

### **Hogyan jelentsen be egy védelmi aggályos esetet**

Azoknak a munkatársaknak vagy vállalkozóknak, akiknek a védelemmel kapcsolatos panaszuk vagy aggódalmuk van, azonnal jelenteniük kell azt közvetlen felettesüknek és a HR-képviselőjüknek. Ha a munkatárs nem érzi magát kényelmesen, ha ezek közül egyiküknek sem szeretne jelentést tenni (például ha úgy érzi, hogy a bejelentést nem veszik komolyan, vagy ha az adott személy érintett az aggodalomban), akkor bármely más megfelelő munkatársnak vagy az ügyvezető igazgatónak is jelentheti.

**Válasz**

21 A KUTATÓKÖZPONT a stratégiai dokumentumainkban felvázolt belső szabályoknak megfelelően nyomon követi a védelmet érintő bejelentéseket és aggályokat. A 21 KUTATÓKÖZPONT megfelelő fegyelmi intézkedéseket fog alkalmazni a szabályzatot megsértő alkalmazottakkal szemben. A 21 KUTATÓKÖZPONT támogatást nyújt azoknak, akik a személyzet vagy a társult személyzet által okozott kárt tapasztaltak, függetlenül attól, hogy hivatalos belső válaszlépésre kerül-e sor (például belső vizsgálatra). A támogatással kapcsolatos döntéseket a túlélő fogja vezetni.

**Bizalmasság**

Alapvető fontosságú, hogy a bizalmas kezelés a folyamat minden szakaszában megmaradjon, amikor a védelmet érintő aggályokkal foglalkoznak. Az aggodalomra és az azt követő ügykezelésre vonatkozó információkat csak a szükséges ismeretek alapján szabad megosztani, és azokat mindig biztonságban kell tartani.

Róna Dániel

Igazgató

21 KUTATÓKÖZPONT