

21 Kutatóközpont Gyermekvédelmi Szabályzata

Célja

A 21 Kutatóközpont gyermekvédelmi szabályzatának (a továbbiakban: „Szabályzat”) célja, hogy megvédje az embereket, különösen a gyermekeket minden olyan sérelemtől és diszkriminációtól, amelyet a 21 Kutatóközponttal (továbbiakban: 21KK) való érintkezésük okozhat. Ez magában foglalja a következőkből eredő károkat:

- az alkalmazottak vagy a 21KK-val kapcsolatban álló alkalmazottak magatartása,
- A 21KK programjainak és tevékenységeinek tervezése és végrehajtása.

A szabályzat lefekteti a 21KK által vállalt kötelezettségeket, és tájékoztatja az alkalmazottak és a kapcsolatban álló alkalmazottak a védelemmel kapcsolatos felelősségükről.

Mi a védelem?

A védelem azt jelenti, hogy minden ésszerű lépést megtesznek a sérelem, különösen a szexuális kizsákmányolás, bántalmazás és zaklatás kockázatának minimalizálása érdekében; az emberek, különösen a veszélyeztetett felnőttek és gyermekek védelme ettől a kártól; és a megfelelő reagálás, ha kár történik.

Hatály

- Az összes 21RC alkalmazott
- Társult alkalmazott, miközben a 21RC-vel kapcsolatos munkában vagy látogatáson vesznek részt, beleértve, de nem kizárólagosan a következőket: tanácsadók; önkéntesek; vállalkozók; a program látogatói, köztük újságírók, hírességek és politikusok.

Jogi keretrendszer

- A nemzeti törvényeknek megfelelően.
- Az Európai Unió Alapjogi Chartája
- A gyermekek jogairól szóló egyezmény
- Az Európai Szociális Charta
- A gyermekek jogainak gyakorlásáról szóló európai egyezmény
- Egyezmény a felnőttek nemzetközi védelméről
- A fogyatékkal élő személyek jogairól szóló ENSZ-egyezmény
- EU 95/46/EK irányelv - GDPR irányelv

Politikai nyilatkozat

A 21KK úgy véli, hogy mindenkinek, akivel kapcsolatba kerülünk, kortól, nemtől, fogyatéktól vagy etnikai származástól függetlenül, joga van ahhoz, hogy védelmet kapjon a bántalmazás, a visszaélés, az elhanyagolás és a kizsákmányolás

minden formájával szemben. A 21KK nem tolerálja az alkalmazottak vagy a hozzájuk tartozó alkalmazottak visszaéléseit és kihasználását.

A szabályzat a következő védelmi területekkel foglalkozik: a gyermekek védelme, valamint a szexuális kizsákmányolás és visszaélés elleni védelem.

A 21KK kötelezettséget vállal arra, hogy munkája során a védelemmel foglalkozik, a megelőzés, a jelentéstétel és a reagálás több pilléréen keresztül.

Megelőzés

A 21KK:

- Gondoskodjon arról, hogy minden alkalmazott hozzáférjen a szabályzathoz, ismerje a szabályzaton belüli kötelezettségeit.
- Valamennyi programját és tevékenységét úgy kell megtervezni és végrehajtani, hogy megvédje az embereket a 21KK-vel való érintkezésükből eredő károk kockázatától. Ez magában foglalja azt a módot is, ahogyan a programjainkban részt vevő személyekről információkat gyűjtünk és közlünk.
- Az alkalmazottak és a kapcsolódó munkatársak felvétele és irányítása során szigorú védelmi eljárásokat kell alkalmazni.
- A védelmi problémákkal kapcsolatos jelentések nyomon követése haladéktalanul és a megfelelő eljárásnak megfelelően.

Gyermekvédelem

A 21KK alkalmazottai és a kapcsolatban álló munkatársainak tilos:

- Gyermekek szexuális zaklatása vagy kizsákmányolása.
- A gyermek kitétele fizikai, érzelmi vagy pszichológiai bántalmazásnak vagy elhanyagolásnak.
- Bármilyen kereskedelmi célú kizsákmányoló tevékenységben részt vennie gyermekekkel, beleértve a gyermekmunkát vagy az emberkereskedelmet.

Gyermekvédelem a kutatásban

A 21KK alkalmazottainak és a kapcsolatban álló munkatársainak:

- Biztosítani kell, hogy a kutatásban való részvétel önkéntes legyen.
- Teljes körű beleegyezést szerzése a részvételhez.
- A gyermek kutatásban való részvételéhez szülői/gondviselői hozzájárulás szükséges.
- Tájékoztassa a résztvevőket, hogy bármely szakaszban jogosultak az elutasításra/visszalépésre.
- Egyetlen csoportot sem zár ki a mérlegelésből.
- A résztvevők anonimitásának és bizalmasságának megőrzése.

Védelem a szexuális kizsákmányolás és visszaélés ellen

A 21KK alkalmazottai és a kapcsolatban álló munkatársai nem:

- Pénzt, munkát, árukat vagy szolgáltatásokat cserél szexuális tevékenységre. Ez magában foglalja a segélyek kedvezményezettjeit megillető bármely támogatáscserét.
- Bármilyen szexuális kapcsolatot a segélyben részesülőkkel, mivel azok eredendően egyenlőtlen hatalmi dinamikán alapulnak.

Ezen túlmenően a 21KK alkalmazottai és a kapcsolatban álló munkatársai kötelesek:

- Hozzájárulni egy olyan környezet kialakításához és fenntartásához, amely megakadályozza a jogsértések védelmét és elősegíti a Gyermekvédelmi Szabályzat végrehajtását.
- Jelentsen minden aggályt vagy gyanút a 21KK alkalmazottja vagy társult munkatárs által elkövetett jogsértések védelmével kapcsolatban a megfelelő munkatárssal.

Jelentések engedélyezése

A 21KK gondoskodik arról, hogy biztonságos, megfelelő és hozzáférhető eszközök álljanak rendelkezésre a védelmi aggódalmak bejelentésére az alkalmazottak és a közösségek számára, akikkel együtt dolgozunk. A 21KK elfogadja a külső forrásoktól, például a nyilvánosságtól, partnerektől és hivatalos szervektől származó panaszokat is.

Védelmi aggály bejelentésének módja

Azok az alkalmazottak, akiknek panaszuk vagy aggályuk van a védelemmel kapcsolatban, haladéktalanul jelentsék azt közvetlen felettesüknek. Ha a személyzet tagja nem érzi jól magát, hogy bármelyiküknek jelentést tegyen (például ha úgy érzi, hogy a jelentést nem veszik komolyan, vagy ha az érintett személy érintett az aggodalomban), jelentést tehet bármely más megfelelő munkatárssal, vagy az igazgatóval.

Válaszlépés

A 21KK nyomon követi a jelentéseket és aggályokat a stratégiai dokumentumainkban felvázolt belső szabályok szerint. A 21KK megfelelő fegyelmi intézkedéseket alkalmaz a szabályzatot megsértő alkalmazottakkal szemben. A 21KK támogatást nyújt az alkalmazottak vagy a társult munkatársak által okozott sérülések túlélőinek, függetlenül attól, hogy sor kerül-e hivatalos belső válaszlépésre (például belső vizsgálatra). A támogatással kapcsolatos döntéseket a bántalmazott hozza meg.

Titoktartás

Alapvető fontosságú, hogy a védelemmel kapcsolatos aggályok kezelésekor a folyamat minden szakaszában megőrizze a titoktartást. Az aggodalomra és az azt követő ügykezelésre vonatkozó információkat csak a szükséges ismeretek alapján szabad megosztani, és azokat mindig biztonságban kell tartani.